

学党史干实事 聚力量促发展

为学校“双一流”建设贡献工会力量

(2021年工会工作报告)

各位代表：

受第九届教代会执委会和第十七届工会委员会委托，在此向大家报告2021年工会工作情况，提出2022年重点工作，请予审议。

一、2021年工作回顾

2021年，在学校党委的正确领导下，学校工会以政治建设为统领，以庆祝建党100周年和党史学习教育为主线，以“服务师生”为理念，紧紧围绕中心、服务大局，高质量推动民主治理，高水平发挥民主管理，用履职尽责、主动作为积极维护教职工合法权益，用开拓进取、勇于创新努力厚植教职工思想文化生活，用聚焦民生、解难帮困大力解决教职工所忧所盼所急所想，充分发挥了“桥梁”“纽带”作用，为推动建设教师教育领先的世界一流大学做出了重要贡献。

（一）加强党史学习教育，提升工会干部政治能力

1. 认真开展党史学习教育活动。全校工会干部职工认真贯彻落实党中央、部党组和学校党委关于党史学习教育的部署要求，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，突出政治引领、

政治动员、政治教育的作用，落实“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求，学校工会先后组织全校工会委员、专委委员、教代会代表、女工委员等近 100 人开展了多场次的活动和培训。比如，赴红色教育基地红安县开展党史学习教育专题活动，邀请省总工会刘晓林副主席、省教科文卫体工会胡东红主席分别做了题为《坚定不移推进新时期工会工作创新发展》和《忠诚党的事业 竭诚服务职工 切实做好新时代工会工作》的专题报告，教育引导广大工会干部铸牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做“两个维护”的忠实实践者，在红色传承中增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2. 开展迎接建党 100 周年的系列活动。学校工会组织拍摄了“中国梦·劳动美，永远跟党走奋进新征程——讲述党员故事，献礼建党百年”短视频，为教职工发放湖北省总工会电子读书卡，向全校征集以“党史、国史学习教育”为主题的读书心得文章，通过拍党史、读党史、写感受，有效营造了党史教育比学赶帮超的浓厚氛围，其中评选优秀视频作品 14 个，一等奖 2 个、二等奖 5 个、三等奖 7 个。运用工会网站、微博微信、《师大教工》、宣传橱窗等宣传阵地，广泛开展向民族英雄、道德模范、时代楷模、身边好人、最美人物等模范人物学习教育活动，凝聚起坚定不移跟党走、同心共筑中国梦的磅礴力量。

3. 加强各级工会自身建设。建强学校工会领导班子，指导二级部门工会开展建家、二级教代会标准化建设，规范工会制度建

设和经费使用，推进党务公开、信息公开，评选10个“优秀部门工会”，进一步推动基层工会组织建设，增强基层工会组织活力，发挥工会组织在学校发展建设中的作用。

（二）深入推进民主政治建设，不断提升民主治理能力

1. 充分发挥参政议政功能，引导教职工建言献策。在学校深化改革、重大政策出台及干部调整的关键时期，及时传达学校改革发展的思路，重视热点、难点问题的引导，为教职工答疑解惑，畅通党群、干群渠道，紧密对接学校党委的要求和教职工的呼声。学校教代会先后组织召开了“华中师范大学第九届第四次教代会”，听取学校工作报告、财务工作报告等，重点聚焦学校十四五规划，重点听取教职工的意见建议。学校教代会执委会组织执委参加了新校区、校园服务综合体建设等意见征求会。学校工会先后举办4期“问政咨询面对面”活动，重点围绕教职工关心的职称评聘、食堂服务保障模式及校内大型维修保障项目、食堂阶梯价格、教工餐厅建设等内容组织问政咨询。通过广泛听取和吸收教职工的合理化意见建议，工会教代会真正发挥了联系群众的桥梁和纽带作用，为学校改革发展营造了团结稳定和干事创业的良好氛围。

2. 着力强化提案办理工作，大力提升民主参与实效。学校教代会执委会积极参与学校新校区建设座谈、考察以及干部考核等工作，收集整理教代会各代表团意见建议。学校教代会提案委员会持续做好“提案督办一对一”工作，将教代会代表提交的提案编印成册；认真组织“提案交办一对一”活动，实行提案督办满

意度测评和通报机制，督办九届四次教代会提案 12 件，提案人满意率进一步提升。通过改善和强化提案工作，切实让教职工在建言献策中，积极融入学校改革发展，投身一流大学建设。

3. 积极推进校务服务公开，维护教职工合法权益。一是推进校务公开工作。协同学校办，监督相关职能部门、院系所及二级单位通过公示栏、网络等全媒体，将学校重大事务进行全面阳光公开，真正落实师生知情权、建议权、参与权、监督权。二是加强校院两级教代会建设。指导二级部门工会开展建家、二级教代会标准化建设，推进党务公开、院务公开、信息公开，充分发挥师生员工在民主决策机制中的监督作用。三是积极参与协调解决教职工困难和诉求。广泛征集整理教职工呼声和建议，依托劳动人事争议调解委员会积极做好教职工权益维护工作，2021 年妥善处理教职工职称评聘申诉 5 件。

（三）推进师德师风建设，搭建青年教师建功立业平台

1. 强化师德师风教育，做好思想引领和价值引领。2021 年是中国共产党成立 100 周年，也是贯彻学校第十二次党代会精神和落实学校“十四五”规划开局之年。校工会始终认真贯彻落实党中央对加强高校思想政治工作的新任务新要求，持续发挥工会引导人、培育人、塑造人的职能作用，引领青年教师自觉做“四有”教师，从“娘家人”的角度，进一步加强青年教师的思想政治工作。大力开展“师德师风”主题教育活动，利用融媒体等多种形式广泛宣传获奖个人和单位；开展第四届“十佳青年”评选活动，

充分发挥先进人物的示范引领作用，激励和推动青年教职工积极投身于教师教育领先的世界一流大学建设。坚守立德树人使命初心，倡导青年教师以高尚师德、人格魅力、学识风范教育感染学生，为学校改革发展事业再创佳绩，再立新功。2021年在先进典型的示范引领下，在校工会的组织推荐下，荣获上级工会表彰的先进集体和个人不断增加，多个单位和个人荣获了全国巾帼文明岗、湖北省“十佳师德标兵”、“湖北五一劳动奖章”、湖北省百名优秀女性科技创新人才、武汉市三八红旗手和最美岗花。与此同时，为进一步传递工会“教师之家”的温暖，加大关心关爱教职工的力度，校工会组织100名左右各级劳模、优秀教职工参加暑期疗休养。

2. 搭建青年教师职业发展平台，将建功立业内化为教职工的自觉行动。校工会积极探索青年教师职业发展的新途径，全力打造青年教师成长工程，认真做好组织开展各类竞赛、全员创新活动、技能培训等系列工作，以青年教师教学竞赛为抓手，以“青年教师教学能力提升工作坊”为平台，不断增强教职工建功立业的专业素质和能力，进一步激发广大高校青年教师更新教育理念和掌握现代教学方法的热情，努力造就一支高素质专业化的教师队伍。一是在全校组织开展了第十一届青年教师教学竞赛活动。校工会聘请校内外有经验的专家团队为广大青年教师老师进行赛前辅导，通过“手把手”、“多对一”的指导，凝练教学理念，提高课堂把控能力和教师素养展示能力。各学院纷纷出台学院竞赛

方案，青年教师参赛积极性高涨，参与比赛率都达到 98%以上，营造了“领导重视、群策群力、全员覆盖、人人关心教学、关心人才培养”的良好氛围。二是培训和选送优秀青年教师参加湖北省青年教师教学大赛并获得佳绩。通过组织“青年教师教学能力提升”座谈会，开展两次选送选手实战培训，在湖北省第七届青年教师的教学竞赛中，学校选送的 4 名选手均取得优异成绩，陈蓓、刘梦觉获一等奖；邓阳、王建洋获二等奖，学校被评为优秀组织单位。三是有效提升教师自身和带领学生开展创新创业的能力。组织第二届校级“双创”比赛和参加省总工会的“双创”竞赛，参加湖北省比赛的四个项目，三个获得优秀奖，化学学院王凡、公共管理学院陈刚华获省赛的“优秀创业奖”，化学学院朱晓磊获省赛的“优秀创新奖”。

3. 搭建青年教职工学习交流平台。校工会经常举办交流会、座谈会，邀请全国五一劳动奖章获得者、全国和湖北省高校青年教师教学竞赛一等奖获得者，湖北杰出青年基金获得者，“微助教”创始人以及首批国家级一流本科课程负责人、省级教学成果奖一等奖获得者等专家学者团队，给全校青年教师分享教学育人心得，促进青年教师职业成长，更好服务人才培养工作。2021 年三个“先进工作者·五一劳动奖”工作室挂牌，化学学院原弘教授、公共管理学院戴胜利教授、马克思主义学院丁茜副教授受聘为首批工作室主持人，工作室开展学劳模、增本领、强素质系列活动，定期组织青教赛选手培训、举办青年教职工心理健康讲座。另外，

还搭建校内外教师交流联谊平台，2021年结合实际举办学校41名单身教职工开展“园定有你·怦然心动”联谊活动。

4. 积极推先评优。建立“以赛促教”“以点带面”“以优带队”“名师挂帅”等机制，积极开展推先评优，向上级主管部门推荐的先进集体和个人中，荣获全国、省市各类先进集体和个人有12人次，目标任务完成率达285%。文学院中文系获评“全国巾帼文明岗”；文学院陆方喆获得“湖北五一劳动奖章”；马克思主义学院思想道德与法治教育教研部获评“武汉市巾帼文明岗”。

（四）加大解难帮困工作力度，做好教职工贴心暖心娘家人

1. 加强法律服务工作。坚持心中有责、眼中有事、手中有招，依托“法律服务中心”常态开展服务社区、服务社会法治宣传行动；成立“法治宣讲团”，在全校先后组织13次法治宣讲，为教职工、学生提供法律咨询服务，普及基础法律知识。依法为群众办实事解难题，共接待法律咨询民事案件24件，受理案件均提供了可行的法律建议。

2. 做好大病救治工作。紧紧围绕教职工关心关切的现实需求，积极收集大病医疗补助申请信息，通过大病医疗互助金管理委员会审核救助大病患者92名，发放医疗补助金121.44万元。吸纳新入职教职工加入大病医疗互助93名。扣缴已入教职工大病医疗互助年费110.44万元。发放爱心帮扶物资5万元，补助在职困难教职114名。

3. 真心诚意为教职工谋福利。常态落实教职工每人每年 2150 元福利经费，发放蛋糕卡、电影卡。为全校 1502 名女教职工购买女性重大疾病“安康保险”；开展暑期送清凉活动；支援乡村振兴，赴恩施宣恩考察，为教职工购买发放宣恩、五峰、长阳、秭归、兴山、仙桃和恩施等农特产品共计 374 万元。

4. 全力以赴解难帮困。实实在在帮民困、解民忧、暖民心。持续推动解决东区家属楼电梯安装工作，成立工作专班赴四川成都中升公司总部和武汉体院调研考察，采取试点模式安排中升公司在东 43 栋进行试点安装，协调配合各部门耐心做好住户和电梯建设方、承包方、农民工等工作，克服重重困难和压力，化解各类矛盾纠纷，电梯安装工程正积极推进。关注教职工健康发展，特邀华中科技大学同济医学院附属协和医院皮肤科来我校进行皮肤病义诊，力所能及为教职工解决病困。

（五）丰富活动内容形式，推进校园建设和谐发展。

1. 打造特色女工活动品牌。以庆祝三八妇女节为契机，举办庆祝建党 100 周年暨第五届女教职工“庆三八、展风采、树新风”舞蹈大赛，组织 400 多名教职工分成 29 支队伍参赛评选，充分展现了我校女教职工“巾帼不让须眉”的气魄和风采。组织音乐学院、体育学院编排的原创音乐舞蹈剧《燃烧·传承》，获得省教科文卫体系统职工文艺汇演比赛第一名，并且在参加学校“晓寄新梦、拾光而行”迎新晚会上获得普遍好评。

2. 组织全民健身活动。2021 年度积极落实湖北省全民健身计

划，发挥工会组织优势，举办共约 1200 人次参赛的“华大之悦”教工羽毛球团体赛和乒乓球比赛，协助体育学院组织教职工参加校秋季运动会趣味团体项目，举办“千人万米健康行”冬季校园长跑活动，极大丰富了教职工业余文化生活，广大教职工在体育活动中锻炼了身体、磨砺了意志、增进了友情，增强了凝聚力向心力，激发了爱党爱校热情。

3. 开展“廉洁好家风”活动。 在全校开展发放一封廉洁倡议家书、征集一批勤廉家训（书法、美术作品）、写一篇“我的家风家训故事”等“三个一”征集活动，活动共征集勤廉家训作品 58 件，评奖作品 33 件，让全校教职工在“书、画、文”参选参评中触发灵感、启迪思想、学好家风、传承传统。

二、2022 年工会重点工作考虑

2022 年，校工会将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，以及中国工会十七大、学校第十二次党代会精神，在学校党委领导下，提高政治站位，积极主动作为，进一步优化民主治理结构，强化民主管理和民主监督，不断加强工会的政治引领、政治教育和政治动员作用，增强凝聚力，激发创造力，为建设教师教育领先的世界一流大学贡献智慧和力量，以饱满的精神状态迎接党的二十大胜利召开。2022 年重点工作有以下六项：

（一）深化党史学习教育，开创团结奋进新局面

持续巩固深化拓展党史学习教育成果，以迎接党的二十大胜利召开、贯彻落实二十大精神为统领，坚持谋定而动，加强思想引领，理清思路，明确方向，推动落实。扎实开展每月主题党日活动。举办2期工会专兼干部培训班，引导工会党员干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、贯彻“两个确立”。深入开展党风廉政建设，贯彻落实党风廉政建设教育月活动；建立长效机制，举办学校第三届“廉洁好家风”宣传教育活动，拓展丰富“三个一”实践活动内容形式，组织对优秀教职工书、画作品在校园进行巡展，对优秀家训故事结集成册推广宣传。

（二）持续优化民主治理结构，健全完善民主管理机制

依据工会法、基层工会选举办法、华中师范大学教职工代表大会实施办法，组织第十七届工会委员会暨第九届教代会执行委员会补选、选举，补选校工会委员、常委、主席，选举教代会执委会主任，下半年组织二级工会换届选举。召开“华中师范大学工会委员会第五次会议暨第九届教职工代表大会第五次会议”，修订学校章程、审议各类报告、听取讨论学校“十四五规划的有关专项规划方案。继续做好2022年“提案交办一对一”活动。举办2期“问政·咨询面对面”。组织教代会执委、工会常委、教代会代表开展学习实践活动。

（三）推进青年教师成长成才，引领师德师风建设新发展

根据省工会和省教科文卫体工会推先评优部署安排，认真抓

好学校推荐评选工作，积极向上级主管部门推荐先进集体和个人3人次以上。组织第三届校级创业创新比赛，备赛省总工会“双创”竞赛，协助本科生院做好“湖北省高校教师教学创新大赛”的协调保障工作。开展青年教师教学大赛选手培训工作，努力备战省赛和国赛。创建第二批“劳模工作室”，依托劳模工作室开展学校间师德师风交流。运用融媒体组织多形式的“师德师风”主题教育宣传，结合教师节开展走访慰问，组织100名左右各级劳模、优秀教职工参加暑期疗养休养工作。

（四）继续丰富文化活动载体，营造和谐共建校园氛围

持续开展系列“巾帼跟党走 建功新时代”庆三八活动，拓展深化活动内容，认真组织好“一封慰问信、一堂健康讲座、一次慰问座谈会、一场舞蹈比赛、一次户外徒步”等“五个一”活动。继续贯彻湖北省全民健身计划，积极开展教职工羽毛球、乒乓球和“千人万米健康行”活动，协助组织教职工趣味运动会。发挥“法律服务中心”宣传互动作用，结合三八妇女节、315消费维权日等时机，推行网上普法教育，组织线下法治图片巡展，常态开展服务社区、服务社会法治宣传活动。加强社团（俱乐部）管理和日常训练。

（五）深入推进办实事解难题，增强教职工获得感幸福感

以攻坚克难、滚石爬山的韧劲，继续做好校内东区43栋教职工住宅楼电梯安装试点工作，协调职能部门加大矛盾纠纷解决力度，平稳推动电梯安装工程进场施工，切实方便教职工出行。

继续做好贫困教职工帮扶送温暖工作，推动教职工大病医疗互助进一步落地落实。举办单身教职工联谊活动，不断加强青年教师各类交流。持续做好女性安康保险购买、体检工作。协调做好教职工法律维权和化解矛盾工作，依托调解委员会主动参与化解教职工职称评聘、目标考核等劳动争议纠纷。继续开展寒暑期送温暖送清凉活动，发放蛋糕卡、电影卡。继续做好对宣恩、五峰、长阳、秭归、兴山、仙桃和恩施等农特产品扶持，为教职工购买发放农特产品。

（六）加强工会自身建设，努力提升工作能力

坚持任务牵引，聚焦主责主业，健全配强领导班子，建立目标学习机制，强化政治素养、专业技能和岗位职能。依托年度目标考核机制，实施在职人员个人实绩考评和工作业绩考评，不断增强工会工作人员爱岗敬业、履职尽责使命担当。注重经费使用管理和福利扶贫工作调研，按照财务规定不断完善工会经费管理使用规范，指导二级工会加强经费收支管理。开展部门工会工作特色品牌评选，努力提升二级部门工会、二级教代会工作水平。