

坚持贯彻党的全面领导 发展全过程人民民主 为建设教师教育领先的世界一流大学贡献力量

——在华中师范大学第十届教代会暨第十八届工代会上的报告

校党委副书记兼工会主席 查道林

尊敬的各位代表：

我受第九届教职工代表大会暨第十七届工会会员代表大会委托，向大会报告五年来的教代会和工会工作，请予审议。

一、五年来工作回顾

华中师范大学第九届教代会暨第十七届工代会于 2018 年 1 月选举产生。五年来，本届工会教代会深入贯彻党的十九大、二十大精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和全国总工会十七大精神，在上级工会指导下，在学校党委领导和行政支持下，瞄准学校建设目标和改革发展大局，充分发挥“桥梁纽带”作用，着力提升民主管理和民主监督能力，忠诚履职、积极作为，各项工作取得了显著成效。

（一）坚持举旗聚力，铸牢忠诚担当政治品格

1. 加强党的思想引领，永葆正确政治方向。全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级、工会工作和教育工作的重要论述，准确把握新时代工运事业和工会工作的特点与规律，准确理解新时代我国教育事业

发展的新理念新战略，不断提升各级工会组织驾驭复杂局面、处理复杂问题、融入中心工作的能力和水平，不断提升工会干部政治素养。严格落实意识形态工作责任制，守稳守牢思想政治防线。

2. 弘扬红色文化精神，坚守党的初心使命。开展红色实地教育，赴红安县革命老区重温先烈红色革命历程，邀请省总工会、省教科文卫体工会领导面对面讲述工运红色历史。营造红色育人氛围，集中开展党史国史知识竞赛，拍摄身边党员故事。两部“我身边的党员故事”短视频荣获全国总工会三等奖。

3. 广泛开展宣传活动，坚定跟党走的共识。各级工会把团结引导教职工听党话、跟党走作为重要政治责任，弘扬主旋律、传播正能量。深入宣传党的百年奋斗取得的伟大成就和宝贵经验，全方位宣传新时代 10 年的伟大变革以及工运事业和工会工作取得的重要进展。培育选树学校“十佳青年”“十佳女教职工”和省“十佳师德标兵”等身边典型，组织开展劳模名师座谈会、师德师风宣讲等专项活动，推荐优秀个人及团体荣获省市级表彰 28 人次，引导更多教职工争当先进、争创一流。校工会经验做法获得上级工会和兄弟院校一致好评，多次在大会上做经验交流。

(二) 坚持务实创新，抓实“全过程”基层民主管理

1. 持续完善民主制度，强化源头服务管理。始终把推进学校全过程、各环节民主管理作为聚民智、稳民生、贏民心的基础工程。我们不仅结合校情制订出《华中师范大学教职工代表大会实施办法》，而且创新出台了更加细致具体的《华中师范大学教代

会执委会议事规则》、《华中师范大学教代会代表履职考核办法》等，从制度层面上落实了教代会代表的民主管理权力。同时积极探索契合学校改革发展的民主管理新模式。

2. 规范教代会全流程，落实民主四项权力。坚持每年召开全校教职工代表大会，不断健全以教代会为基本形式的民主管理制度，有效落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权。坚持问题导向，坚持求真务实，创新民主管理形式，建好问政咨询平台。先后组织 12 期间政咨询“面对面”活动，听取教代会代表对职工社保、附小搬迁、新校区规划、校园安全、职称竞聘、人事干部、全面从严治党等方面工作的意见，让教职工的声音有效融入学校党建思政、综合改革、发展规划、财务管理、人才培养等工作。

3. 抓实交办督办机制，提升提案工作质量。以民情民困为出发点，以提案立案为方向舵，以督办交办为助力器，积极为学校和学院汇聚优质民意民愿，推动交办督办工作与教职工需求同频共振。每年开展提案督办“一对一”活动，认真办理教代会代表提案和意见，加强对一流学科建设、教学科研、人才培养、学校管理、校园规划与建设、后勤服务与保障、民生工程等提案的督查督办。2018 年至 2022 年督办交办提案的满意率均在 90%以上。

（三）落实立德树人，助力青年教师成长成才

1. 打造“青教赛”培养模式，提升青年教师教学水平。强国必须强教，强教必先强师、强师必要育师。工会工作始终坚持“立德树人”根本任务，紧贴青年教师发展需求，聚焦优良师德师风

传承，努力搭建教师成长平台。采取“以赛促训”“以点带面”“集智点拨”的方式，建立“国、省、校”三级培养模式，校级青教赛已成功举办 11 届，参与率达到 98% 以上。五年来，荣获全国青教赛一等奖 2 项，二等奖 1 项，湖北省青教赛一等奖 7 项，二等奖 5 项，成效显著。

2. 建立工作室常态化机制，做好接续培养良师传承。挂牌成立 7 间“先进工作者·五一劳动奖”工作室，加强劳模和工匠人才创新培养。聘请原弘、丁茜、戴胜利、田友谊、代晋军、陈蓓、刘文波等优秀青年教师担任工作室主持人，通过举办学术沙龙、教师发展论坛、师德座谈会等活动，邀请教学比赛获奖者、杰出青年、“微助教”创始人以及国家一流课程负责人等专家学者，交流分享教育育人心得，促进更多青年教师职业成长。

3. 突出半边天地位作用，展现女教职工巾帼风采。积极表彰激励女教职工，5 年来荣获“全国巾帼文明岗”1 人次。荣获“湖北省女教职工建功立业标兵岗”“湖北省女教职工建功立业标兵”“湖北省女性科技创新人才”共 5 人次。荣获武汉市“巾帼文明岗”“三八红旗手”“最美岗花”8 人次。荣获学校“十佳女教职工”20 名。全国全省青教赛获奖教师中女性占比 50% 以上。开展丰富多彩的女教职工文化活动，组织参加省高校文艺汇和服装秀均荣获“一等奖”。心系女教职工身心健康，为女教职工购买“安康保险”，举办女性健康讲座和普法宣传，开展单身相亲等活动。

（四）坚持为民服务，“三送”暖心服务凝聚力量

1. 送健康，丰富教职工文体生活。认真贯彻落实湖北省全民健身计划，每年举办“华大之悦”全校教职工羽毛球、乒乓球比赛，组织“千人万米健康行”活动。大力倡导文化新风尚，从2020年起连续举办三届“廉洁好家风”活动，引导教职工以书、画、故事等形式抒家国情怀。加强15个社团（俱乐部）建设和管理，定期修订完善管理细则、下拨活动经费，动员开展各类文体活动。

2. 送关爱，助力教职工身心愉悦。每年暑期组织优秀教职工赴省内外进行疗休养，5年来参与人数达600人。为战斗在一线的教职工送去暑期清凉问候，5年累计慰问清凉物资约25万元。三年抗疫期间，各部门工会坚守岗位主动履责，严格落实防控要求。学校工会官方微信开设“抗疫有我 巾帼在行动”专栏，推送60余篇先进事迹报道，为封控家中的教职工制作437条健身视频，及时慰问确诊新冠的教职工。

3. 送温暖，关心帮扶困难教职工。摸排掌握教职工生活情况，对困难较大的，全力申请上级帮扶，如为1名特困职员申请省总工会7万余元帮扶款，缓解其家庭负担。每年安排专项经费走访慰问，5年累计慰问困难教职工450余人次，看望劳动模范、五一劳动奖章得者和先进工作者50余人次。认真做好大病医疗互助工作，及时修订完善管理办法，5年累计拨付互助金约607万元，惠及教职工428名。

（五）坚持岗位职责，务实担当做好“娘家人”

1. 加强两级组织建设。加强校院两级工会教代会组织机构建设，发挥教代会执委会、提案工作委员会、经费审查委员会、女职工委员会职能作用，切实维护教职工权益。加强业务能力培养，先后赴襄阳、宜昌和省委党校举办干部培训 10 余期，累计选派参加全总、省总各类学习研讨班 20 余人次。多次赴省内外高校调研学习，出版《变革时代的高校教师学术职业剖析》《高校民主管理路径研究》等专著。积极加强部门工会“模范小家”建设，先后评选 20 个“优秀部门工会”和 10 个“工会工作特色品牌”，有力促进了工会工作提升。

2. 心系职工办好实事。认真落实教职工每人每年 2700 元的福利政策。每年年底为全校教职工集中购买发放福利物资。出台学校老旧住宅电梯加装工作指导意见，成立工作指导小组，通过大量艰苦细致的工作，3 部电梯已安装运行，其他近 10 部电梯正在积极推进。加大纠纷调节化解，妥善解决争议纠纷 20 余起，参与解聘（不续聘）问题 3 起。积极开展普法宣传，依托法律服务中心，先后举办线上线下各类普法活动 20 余场，《民法典》线下普法小视频受到普遍欢迎。

3. 积极支持乡村振兴。积极响应省总工会“联帮促”活动号召，奔赴革命老区开展“六个一”联帮促活动，该做法在省总工会作经验交流，荣获“二等奖”。持续加强“以购代捐、以买代帮”的帮扶模式，多次赴湖北宣恩、仙桃、五峰、长阳、秭归、兴山、云南牟定等地考察，为教职工采购农特产品近 1800 万元。

各位代表：回望过去，我们备感艰辛与自豪，学校推进的每项事业都镌刻着同志们的奋斗足迹，取得的每个成就都凝结着全体教职工的智慧汗水，实现的每次跨越都彰显着华师人的创造伟力。在此，我代表校工会，向上级工会组织的悉心指导表示诚挚的谢意！向学校党委行政的坚强领导，向共青团等群团组织及社会各界的鼎力支持表示衷心的感谢！向默默无闻、扎根岗位、无私奉献的广大教职工致以崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也清醒地看到，面对时代发展、社会变化和教职工需求带来的新情况新任务，工会教代会还存在一些问题和不足，主要表现在：工作载体和方式方法还不够丰富，与教职工需求存在一定差距，“互联网+工会”“智慧工会”还有很多工作要做，工会干部处理复杂问题的能力还有不足，做群众工作的本领有待增强，有些基层工会的基础还比较薄弱等等。对此，我们将高度重视，采取有力措施加以解决。

二、未来工作展望

党的二十大擘画了全面建成社会主义现代化强国的宏伟蓝图，向全国各族人民发出了团结奋斗的伟大号召。今后五年，是工会工作大有可为的五年，我们将全面贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工会工作和教育工作的重要论述，在全总、省总、省教育科文文体工会的指导下，在学校党委行政的领导支持下，在各位代表的共同努力下，不断开创工会教代会工作新局面。

(一) 做到一个“坚定”，确保工会正确政治方向

习近平总书记高度重视工人阶级和工会工作，对工会坚持党的领导提出明确要求，强调工会工作做得好不好、有没有取得明显成效，关键看有没有坚定正确政治方向。坚定正确政治方向，一言以蔽之，就是要坚持中国共产党领导和社会主义制度。只有坚持党的领导，工会工作才能方向明确、不走偏路，才能做得有声有色、扎实有效。在坚持党的领导这个根本问题上，工会必须旗帜鲜明、立场坚定。

(二) 做足两个“努力”，搭稳筑牢民主管理桥梁

1. 努力完善民主管理机制。紧跟全国总工会、省总工会和省教育科文卫体工会的新政策新要求，积极发展基层民主建设，结合校情民情完善本级“两代会”各项工作规则和职责。推动完善党组织领导的“两级”工会教代会管理机制，依法规范民主管理权力和学校政治权力、行政管理权力、学术权力之间的关系，实现各种权力的相互支持、相互协调和合理配置。

2. 努力畅通民主参与渠道。认真落实学校教职工代表大会制度，紧密契合学校改革发展大计和教职工切身利益，突出重点定主题，科学合理选议题，民主规范做表决，严格程序保落实，推动实现学校与教职工共创共建共享共赢。持续完善提案督办和“问政”咨询机制，有效发挥教代会代表问政和教代会执委听证咨询作用，深入抓好民主监督考核，强化二级工会教代会民主管理服务职能，不断提升民主管理、民主监督的满意率。

(三) 做实三个“融入”，不断提升骨干队伍能力素养

1. 融入政治大环境，培养讲政治顾大局守纪律的责任担当。

持续深入学习贯彻党的二十大精神，结合工会发展实际和存在的各种问题，立足实情开展系列学习培训活动。坚持统筹好全面与重点、深入与浅出、研学与实干的关系，强化理论学习效果，锻造一批忠诚干净担当的工会干部队伍。

2. 融入学校大发展，培养懂全局精业务勤服务的干事本领。

立足学校一流建设目标，树立“一盘棋”思想，围绕中心、服务大局，有的放矢参与学校各项决策决议，在全局发展中学会把握民主权力、发挥民主效能，在具体业务中学会增强教职工民主获得感和成就感，在服务保障中学会为教职工争取应有的利益和尊重，不断增强“桥梁纽带”职能作用。

3. 融入群众大实践，培养有爱心有热情有干劲的为民情怀。

群众路线是工会教代会工作的生命线和根本工作路线。要大兴调查研究之风，多深入教职工群体，多关注教职工具体事，带着感情做工作，把工作做出感情来，以为民务实的干劲闯劲解决好教职工的大事难事急盼事，让教职工在工会干部的言行举止、工作作风、责任担当中感受到“娘家人”的温暖温度，为学校事业发展凝聚民心民智民力。

(四) 做好四个“坚持”，持续激发创新发展动力

1. 坚持党的领导下的守正创新，积极推进党的全面领导和学校民主建设的有机统一，持续优化“党委领导、行政支持、工会运

作、教职工参与”治理机制，让协商民主更好地实践到全过程人民民主过程中。

2. 坚持守稳教职工“主人翁”地位，接续创新教代会代表知情权、参与权、表达权、监督权“四权”落实保障机制，不断增强学校的凝聚力和归属感。

3. 坚持源头制度建设和桥梁平台创建，进一步扩大参政议政的参与覆盖面，加强环节、流程、效果民主化建设，持续巩固深化学校党群干群良好民主关系。

4. 坚持传承与发展，不断继承民主建设实践中您凝炼而成的优良传统和品牌特色，继续开创造适应时代发展要求、满足群众未来期盼、实现学校一流目标的民主管理、民主治理新模式。

各位代表：幸福都是奋斗出来的！新时代赋予高等教育新使命，新征程呼唤工会教代会新作为。让我们更加有力地团结动员全校职工凝心聚力、开拓进取，为开辟教师教育领先的世界一流大学新局面、为推进教育强国建设而不懈奋斗！